

УТВЕРЖДЕНО

Приказом генерального директора
ООО «Главстрой-СПб
специализированный застройщик»
№ П-ГСПб/23-214-о/д от 16.06.2023

ПОЛИТИКА
в области прав человека

2023	Политика в области прав человека	С. 2/5
------	----------------------------------	--------

Оглавление

1.	Область применения	3
2.	Нормативные ссылки	3
2.1.	Акты Российской Федерации	3
2.2.	Локальные акты Компании	3
3.	Цели	3
4.	Принципы	3
4.1.	Соблюдение прав человека	4
4.2.	Соблюдение трудовых прав работников	4
4.3.	Запрет на использование принудительного и детского труда	4
4.4.	Обеспечение безопасных условий труда	4
4.5.	Конфиденциальность персональных данных	5
5.	Внедрение, реализация и актуализация	5
5.1.	Внедрение Политики	5
5.2.	Реализация Политики	5
5.3.	Актуализация Политики	5

1. Область применения

1.1. Политика в области прав человека (далее – Политика) является основополагающим документом ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» (далее – Компания), определяющим цели, принципы и подход Компании по поддержке и соблюдению прав человека на всех этапах осуществляемой деятельности.

1.2. В рамках устойчивого развития и социальной ответственности Компания осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и международных актов, ратифицированных Российской Федерацией.

2. Нормативные ссылки

При составлении настоящей Политики были использованы следующие нормативные документы:

2.1. Акты Российской Федерации

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Гражданский Кодекс Российской Федерации;
- Семейный Кодекс Российской Федерации;
- Закон РФ №2300-1 от 07.02.1992 «О защите прав потребителя»;
- Федеральный закон "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ.

2.2. Локальные акты Компании

- Кодекс этики ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик»;
- Политика в области устойчивого развития ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик»;
- Политика в области охраны труда ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик».

3. Цели

Компания ставит перед собой следующие цели в области прав человека:

- Повышать информированность работников в области прав человека;
- Проявлять предусмотрительность на всех этапах осуществляемой деятельности для предотвращения случаев нарушения или ограничения прав человека;
- При подтверждении факта нарушения или ограничения прав человека принимать необходимые меры.

4. Принципы

При осуществлении своей деятельности ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» руководствуется следующими принципами:

2023	Политика в области прав человека	С. 4/5
------	----------------------------------	--------

4.1. Соблюдение прав человека

4.1.1. ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» уважает права человека и не допускает дискриминации людей по возрастному, гендерному, национальному, религиозному и иным признакам.

4.1.2. С целью предотвращения случаев ущемления прав и свобод человека в ходе осуществления своей деятельности Компания стремится определять и оценивать риски в области прав человека по отношению к:

- Потребителям;
- Работникам;
- Местному сообществу;
- Деловым партнерам.

4.1.3. Помимо этого, Компания повышает информированность заинтересованных сторон в этой сфере посредством:

- Размещения настоящей Политики в свободном доступе для всех заинтересованных сторон;
- Проведения обучения по правам человека для работников ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик».

4.2. Соблюдение трудовых прав работников

4.2.1. В ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» действует система оплаты труда, которая гарантирует работникам справедливое вознаграждение в соответствии с их опытом и навыками.

4.2.2. Компания предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск и формирует рабочий график в соответствии с требованиями российского законодательства.

4.3. Запрет на использование принудительного и детского труда

4.3.1. ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» не допускает использование принудительного труда и труда работников моложе возраста, установленного российским законодательством.

4.3.2. Компания не вступает в сотрудничество с организациями, которые в ходе своей деятельности используют принудительный или детский труд, нарушающий законодательство РФ.

4.4. Обеспечение безопасных условий труда

4.4.1. ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» стремится создать безопасные условия труда в соответствии с нормами безопасности, стандартами в области здравоохранения и требованиями локальных актов Компании в области охраны труда и техники безопасности.

4.4.2. С целью предотвращения рисков возникновения несчастных случаев, травм и ухудшения здоровья работников Компания повышает их осведомленность о существующих требованиях в области охраны труда и проводит соответствующее обучение.

2023	Политика в области прав человека	С. 5/5
------	----------------------------------	--------

4.5. Конфиденциальность персональных данных

ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами российского законодательства в области защиты персональных данных и ответственно подходит к хранению личной информации о работниках, потребителях, партнерах и других заинтересованных сторонах.

5. Внедрение, реализация и актуализация

5.1. Внедрение Политики

Настоящая Политика внедряется в деятельность всех подразделений ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик».

5.2. Реализация Политики

Подход в реализации настоящей Политики ООО «Главстрой-СПб специализированный застройщик» строится на:

- Применяемости Политики ко всем заинтересованным сторонам без исключений;
- Осуществлении постоянного мониторинга изменений в области прав человека в регионе присутствия, включая изменения российского законодательства;
- Рассмотрении всех обращений от заинтересованных сторон, связанных с нарушением прав человека и трудовых прав работников.
- Демонстрации высшим руководством своей приверженности к целям, принципам и подходам в области прав человека и оказании содействия в реализации настоящей Политики.

5.3. Актуализация Политики

Пересмотр и актуализация действующей Политики осуществляется по мере необходимости.